



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Projekt Další vzdělávání pro Vás

Analytická činnost nabídky a poptávky v oblasti vzdělávání dospělých

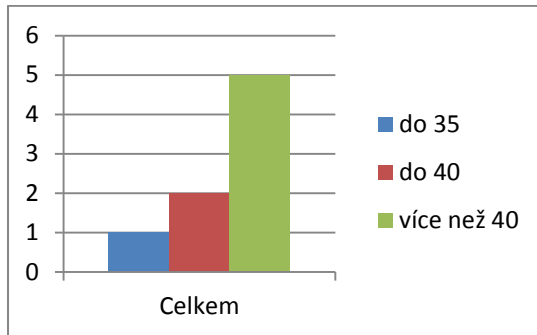
Dotazníkové šetření pro účastníky ověřování vzdělávacích programů

V únoru 2012 se uskutečnilo ověřování vzdělávacího programu **Totálně produktivní údržba Střední odborné školy Otrokovice**. Bylo osloveno 8 účastníků kurzu, kteří se v dotazníkovém šetření vyjádřili k následujícím otázkám:

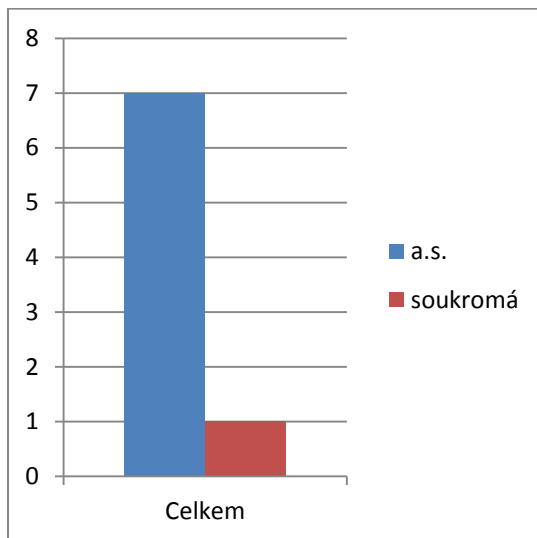
1. Jaký je váš věk?
a) Do 25 let b) do 35 let c) do 40 let d) více než 40 let
2. V jaké firmě či společnosti jste zaměstnán?
a) Soukromá b) státní c) družstvo d) akciová společnost
3. Domníváte se, že vaše firma (společnost) má strategii zvyšování kvalifikace svých pracovníků?
a) ano b) ne c) nejsem si jist d) z jejich počinů to nevyplývá
4. Podporuje vaše firma další vzdělávání svých pracovníků?
a) Rozhodně ano b) ne c) nejsem si jist d)pravděpodobně ne e) zásadně ano
5. Slyšel(a) jste o celoživotním vzdělávání? Je podle vás nutné?
a) Rozhodně ano b) nepřikládám mu takovou váhu c) rozhodně ne d)je to potřebná věc
6. Jaké nejvyšší dosažené vzdělání máte?
a) ZŠ b)středoškolské všeobecné c) středoškolské odborné d) VŠ
7. Domníváte se, že využíváte své dosažené vzdělání pro výkon vaší funkce?
a) Ano b) nejsem si zcela jist c) jen občas d) využívám spíše svých zkušeností než vzdělání
8. Je pro vás důležité se dovzdělávat v průběhu vašeho pracovního růstu?
a) Rozhodně ano b) jednou za čas je to nutné c) je to nutné pořád, abych zůstal v obraze d) není to až tak důležité
9. Jste ochoten (ochotna) připlatit si za dovzdělání?
a) Ano, pro udržení svého postavení b) ano, pro rozšíření svých odborných způsobilostí c) ne, nejsem, očekávám to od firmy d) ano, ale jen do určité výše a za určitých okolností
10. Kolikáté školení či dovzdělávací kurz je tento dnešní za předcházející Vaši pracovní kariéru?
a) První b) druhé až třetí c) alespoň čtvrté d) více než páté

Výsledky dotazníkového šetření

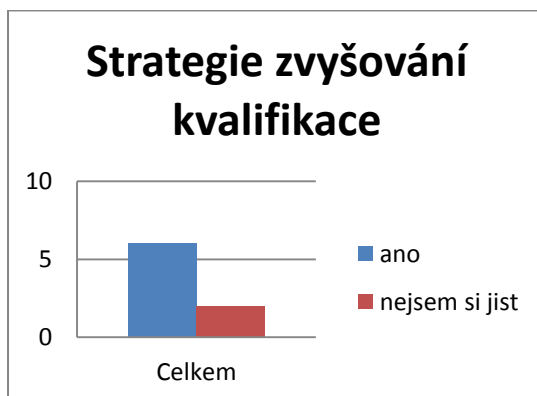
1. Většina účastníků kurzu byla starší 40 let (5), dvě osoby byly ve věku do 40 let a jedna osoba do 35 let.



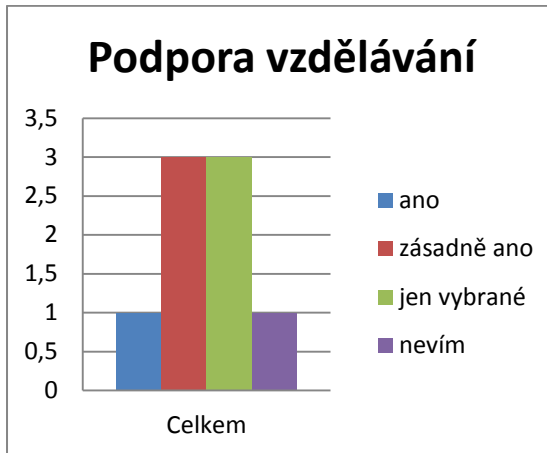
2. Účastníci kurzu pracují většinou v akciové společnosti (7), respektive v soukromé firmě (1).



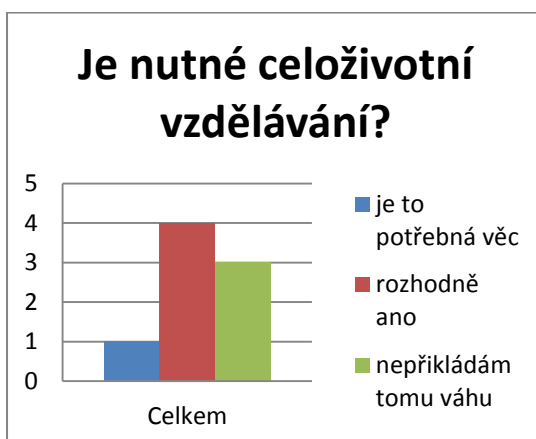
3. O tom, že firma má strategii zvyšování kvalifikace svých pracovníků, je přesvědčeno 6 účastníků kurzu, dva si nebyli jisti.



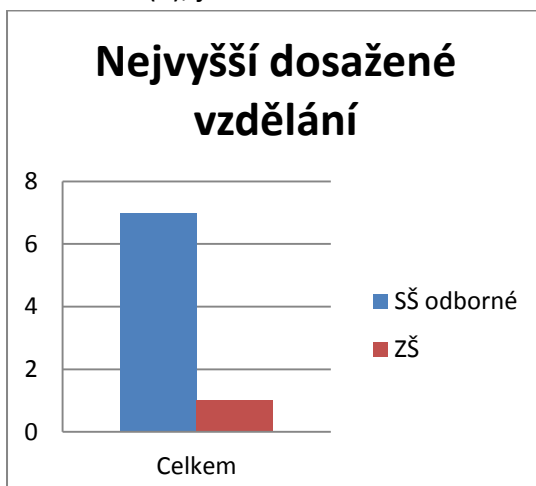
4. Na dotaz týkající se podpory vzdělávání pracovníků ze strany firmy odpověděli čtyři pracovníci zásadně ano, respektive ano. Tři účastníci kurzu uvedli, že firma podporuje jen vybrané a jeden uvedl „nevím“.



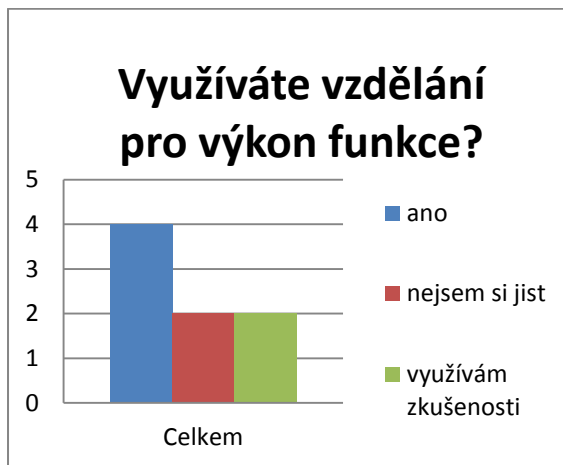
5. O nutnosti celoživotního vzdělávání je přesvědčena většina účastníků kurzu: 4 uvedli odpověď rozhodně ano a jeden, že je to potřebná věc. Tři naopak nepřikládají celoživotnímu vzdělávání takovou váhu. Nikdo se nevyjádřil „rozhodně ne“.



6. Na školení byli vysláni vesměs pracovníci s dosaženým odborným středoškolským vzděláním (7), jeden účastník kurzu měl základní vzdělání.



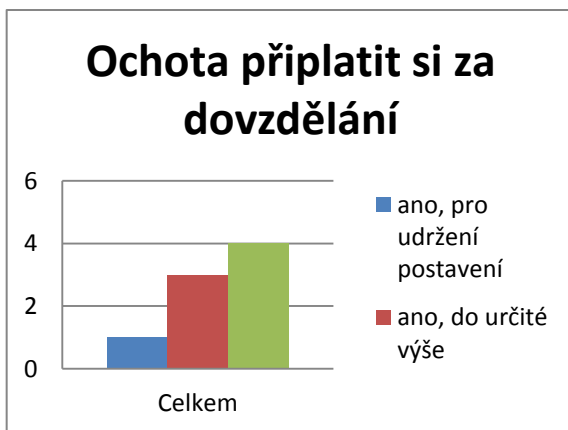
7. Na dotaz, zda využívají dosaženého vzdělání pro výkon své funkce, odpověděli čtyři dotazovaní, že ano, dva si nebyli jisti a dva uvedli, že využívají spíše svých zkušeností než vzdělání.



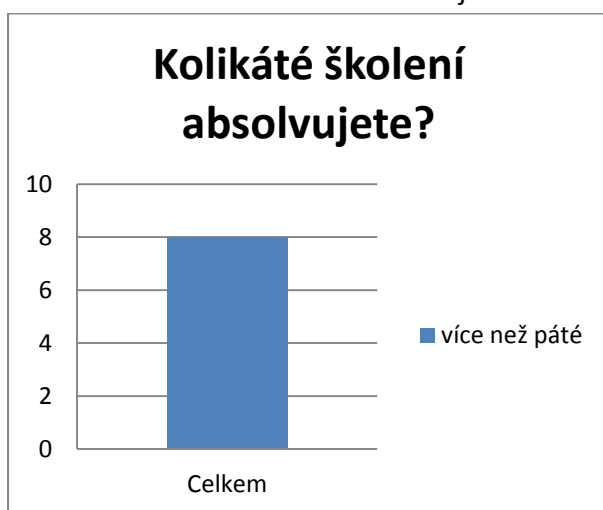
8. Důležitost dovzdělávat se v průběhu pracovního růstu pociťují tři účastníci kurzu (rozhodně ano), čtyři uvedli, že jednou za čas je to nutné, a jedna osoba uvedla, že to není tak důležité.



9. Ochotu připlatit si za dovzdělání projevila polovina dotazovaných: Ano, pro udržení postavení (1), ano, do určité výše (3). Polovina (4) účastníků ochotna není, očekává to od firmy.



10. Všichni účastníci kurzu se účastnili již více než pátého školení.



Zpracovala: Šumíčková, duben 2012