



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Projekt Další vzdělávání pro Vás

Analytická činnost nabídky a poptávky v oblasti vzdělávání dospělých

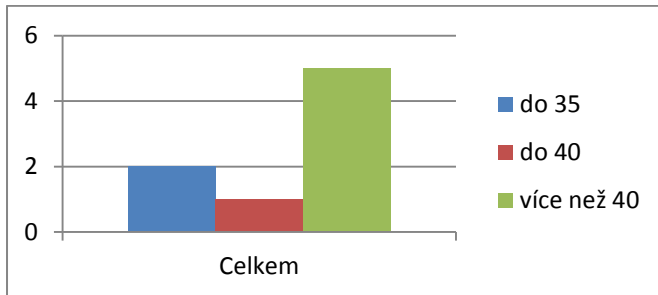
Dotazníkové šetření pro účastníky ověřování vzdělávacích programů

V březnu 2012 uskutečnila Střední škola průmyslová, hotelová a zdravotnická v Uherském Hradišti ověřování vzdělávacího programu Rozvoj kompetencí pracovníků zdravotně sociálních zařízení v oblasti péče o klienty s poruchou hybnosti. Bylo osloveno 8 účastníků kurzu, kteří se v dotazníkovém šetření vyjádřili k následujícím otázkám:

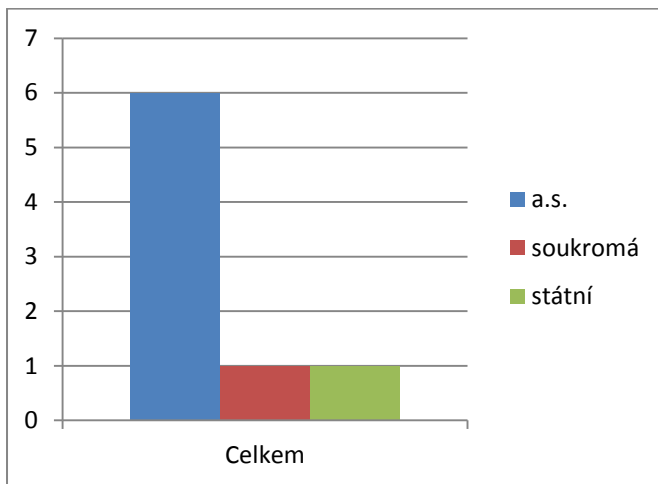
1. Jaký je váš věk?
a) Do 25 let b) do 35 let c) do 40 let d) více než 40 let
2. V jaké firmě či společnosti jste zaměstnán?
a) Soukromá b) státní c) družstvo d) akciová společnost
3. Domníváte se, že vaše firma (společnost) má strategii zvyšování kvalifikace svých pracovníků?
a) ano b) ne c) nejsem si jist d) z jejich počinů to nevyplývá
4. Podporuje vaše firma další vzdělávání svých pracovníků?
a) Rozhodně ano b) ne c) nejsem si jist d)pravděpodobně ne e) zásadně ano
5. Slyšel(a) jste o celoživotním vzdělávání? Je podle vás nutné?
a) Rozhodně ano b) nepřikládám mu takovou váhu c) rozhodně ne d)je to potřebná věc
6. Jaké nejvyšší dosažené vzdělání máte?
a) ZŠ b)středoškolské všeobecné c) středoškolské odborné d) VŠ
7. Domníváte se, že využíváte své dosažené vzdělání pro výkon vaší funkce?
a) Ano b) nejsem si zcela jist c) jen občas d) využívám spíše svých zkušeností než vzdělání
8. Je pro vás důležité se do vzdělávat v průběhu vašeho pracovního růstu?
a) Rozhodně ano b) jednou za čas je to nutné c) je to nutné pořád, abych zůstal v obraze d) není to až tak důležité
9. Jste ochoten (ochotna) připlatit si za do vzdělání?
a) Ano, pro udržení svého postavení b) ano, pro rozšíření svých odborných způsobilostí c) ne, nejsem, očekávám to od firmy d) ano, ale jen do určité výše a za určitých okolností
10. Kolikáté školení či do vzdělávací kurz je tento dnešní za předcházející Vaši pracovní kariéru?
a) První b) druhé až třetí c) alespoň čtvrté d) více než páté

Výsledky dotazníkového šetření

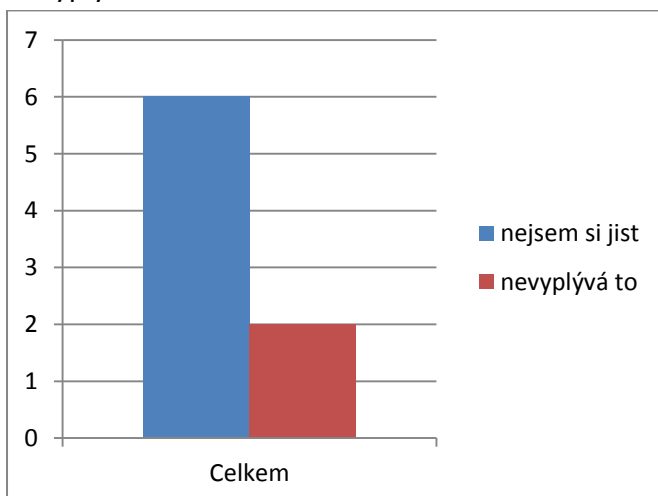
1. Ověřování vzdělávacího programu se zúčastnily dvě osoby do 35 let, jedna osoba do 40 let a pět osob starších 40 let.



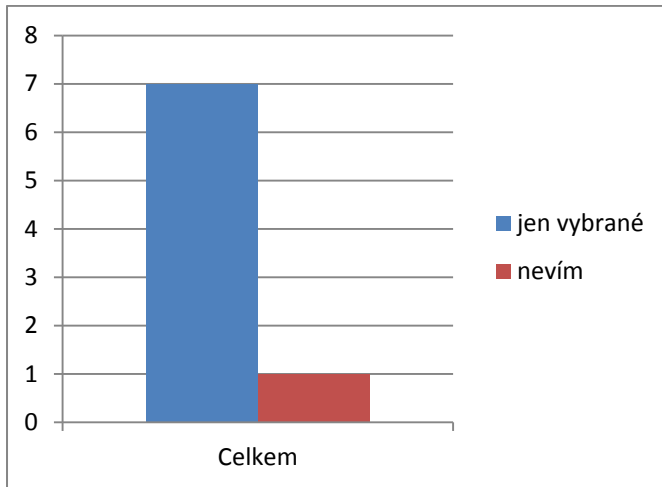
2. Respondenti dotazníkového šetření pracují většinou v akciové společnosti (6), jeden v soukromé a jeden ve státní organizaci.



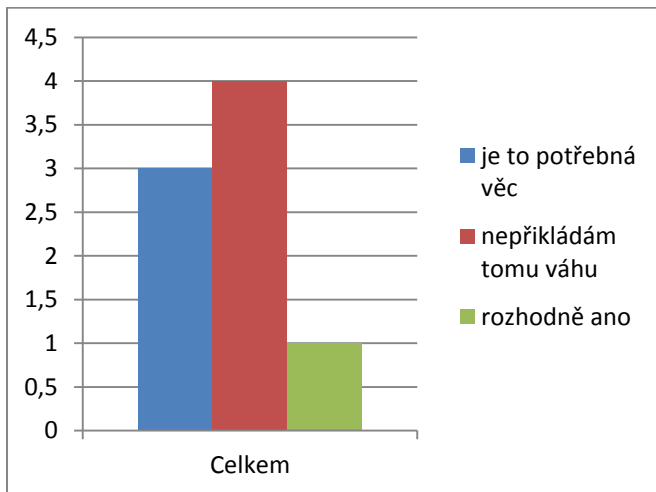
3. Na otázku týkající se strategie zvyšování kvalifikace v jejich firmě odpovědělo šest dotazovaných, že si nejsou jisti a dva dotazovaní uvedli, že z počinů jejich firmy to nevyplývá.



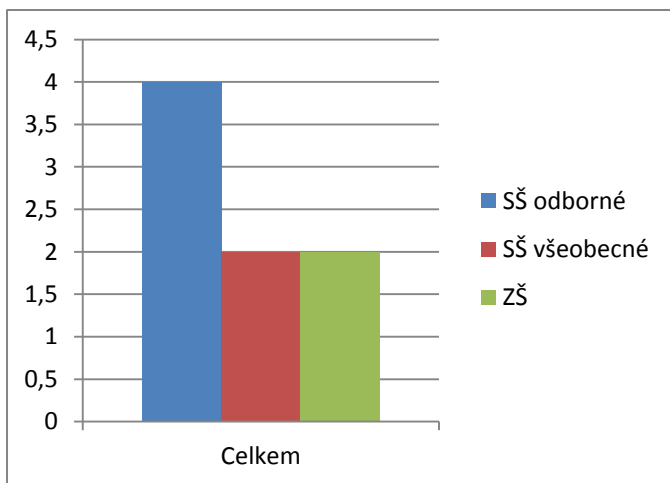
4. K dotazu, zda jejich firma podporuje další vzdělávání pracovníků, sedm osob odpovědělo, že jen vybrané a jedna osoba odpověděla, že neví.



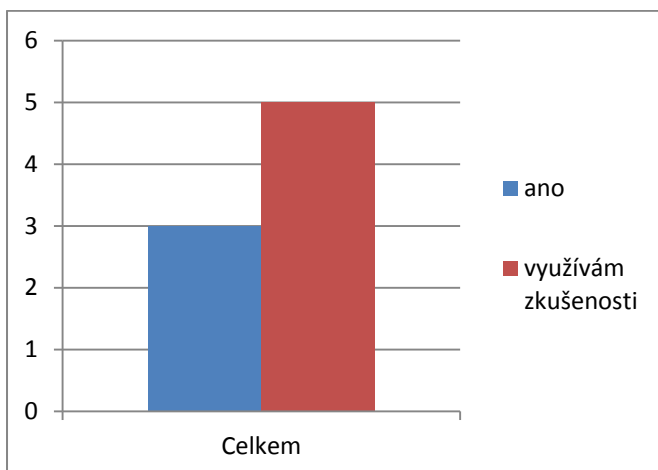
5. Na otázku, zda je podle dotazovaných celoživotní vzdělávání nutné, odpověděly tři osoby, že je to potřebná věc, čtyři se vyjádřily, že celoživotnímu vzdělávání nepřikládají takovou váhu a jedna osoba odpověděla rozhodně ano.



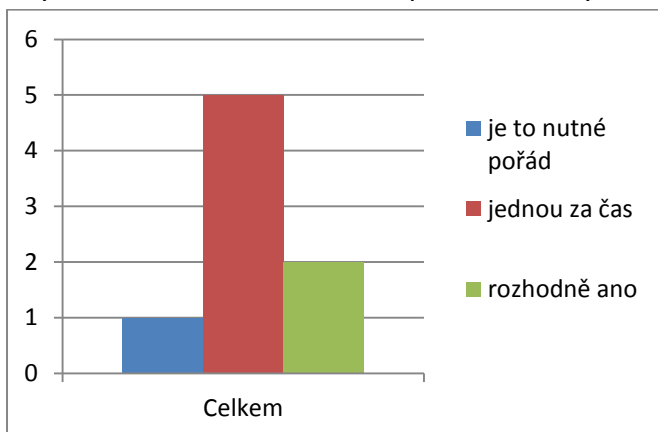
6. Dotazníkového šetření se zúčastnily čtyři osoby se středoškolským odborným vzděláním, dvě osoby se středoškolským všeobecným vzděláním a dvě osoby se základním vzděláním.



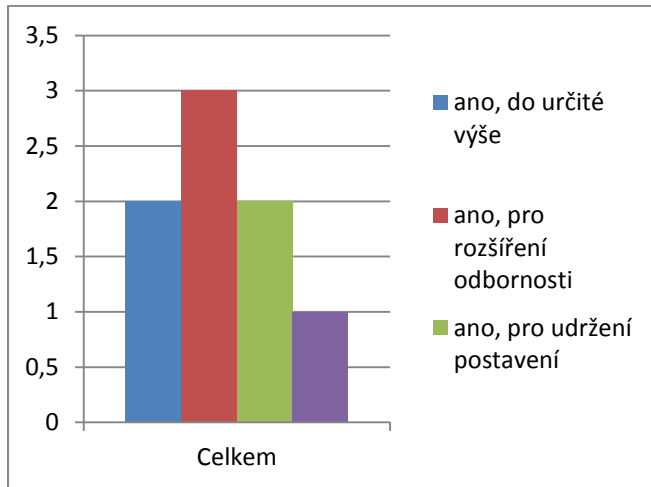
7. Na dotaz, zda využívají dosaženého vzdělání pro výkon své funkce, odpověděli tři dotazovaní, že ano, a pět dotazovaných se vyjádřilo, že využívají spíše svých zkušeností než vzdělání.



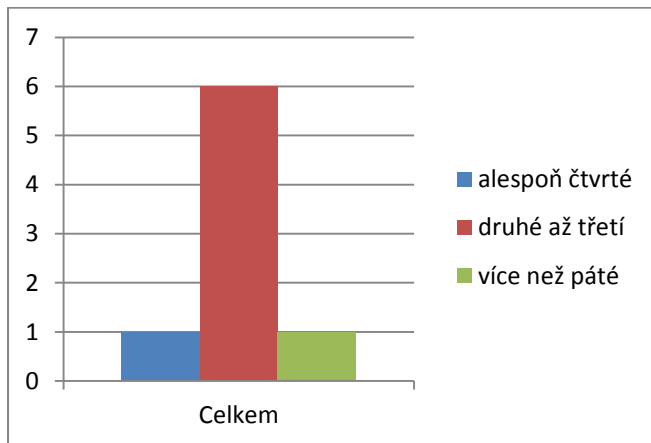
8. Důležitost dovzdělávat se v průběhu pracovního růstu pociťují dvě osoby z celkového počtu dotazovaných (rozhodně ano), jedna osoba odpověděla, že to je nutné pořád, abych zůstal v obraze, zatímco pět osob si myslí, že jednou za čas je to nutné.



9. Ochotu připlatit si za dozdělání projevila většina dotazovaných. Pouze jedna osoba uvedla odpověď „Ne nejsem, očekávám to od firmy“.



10. Kolikátého školení během pracovní kariéry se dotazovaní zúčastnili? Pro šest dotazovaných šlo v tomto případě o druhé až třetí školení, jedna osoba se zúčastnila alespoň čtvrtého školení a jedna osoba více než pátého kurzu.



Zpracovala: Šumíčková, duben 2012